

**MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL**  
**OFICINA DE PLANIFICACIÓN**  
**PROYECTOS REALIZADOS, EN EJECUCIÓN Y POR EJECUTAR**  
**PERÍODO 2004 - 2009**

Nombre del Proyecto	Objetivo	Población Beneficiaria	Fuente de Financiamiento/ donante	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Monto de Proyecto (Balboas)	Observaciones
<p><b>ELIMINACIÓN DE TRABAJO INFANTIL:</b></p> <p><b>1. Programa País para combatir las Peores formas de Trabajo Infantil en Panamá</b></p>	<p>Desarrollar políticas y programas para la erradicación de trabajo infantil</p>	<p>* 200 niños de Comarca Kuna Yala            * 200 niños del Área Comarca Gnobe Buglé            * 200 niños del distrito de La Chorrera, provincia de Panamá            * 200 niños del distrito de Santiago, provincia de Veraguas</p>	<p>OIT / IPEC            Donante            (USDOL)</p>	<p>2006</p>	<p>2009</p>	<p>400,000</p>	<p>Se está en fase de sistematización de la información y presentación de resultados. En junio de 2005 se reinstaló el Comité de Erradicación de Trabajo Infantil y Protección al Menor Trabajador, en el Despacho de la Primera Dama.</p>

<b>2. Programa de Acción para la Prevención Erradicación del Trabajo Infantil en las Provincias de Colón y Panamá</b>	Erradicar del trabajo infantil a 2,500 niños y niñas Capacitar a 2,500 padres de familia	2,500 niños y niñas de y 2,500 padres de familia	Gobierno Central	2008	2010	450,000	Es un Proyecto interinstitucional, correspondiéndole al Ministerio la Dirección Operativa del mismo y al Despacho de la Primera Dama la Dirección General.
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población Beneficiaria</b>	<b>Fuente de Financiamiento/ donante</b>	<b>Fecha de Inicio</b>	<b>Fecha de Finalización</b>	<b>Monto de Proyecto (Balboas)</b>	<b>Observaciones</b>
<b>SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>							
<b>1. Fundación en Apoyo del Centro Regional de Seguridad y Salud Ocupacional (FUNDACERSSO)</b>  <b>Asistencia Técnica</b>	Fortalecer la capacidad Técnica de los funcionarios de la Dirección Nacional de Inspección y del Comité Técnico Interinstitucional de SHSO.  Creación del Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1. Trabajadores 2. Empleadores 3. Ministerio de Trabajo 4. Sociedad Civil Organizada	OIT	2005		Monto Regional	(Prorroga, hasta que se cree el Consejo)
<b>2. Programa de Salud y Trabajo en América Central (SALTRA)</b>	Fortalecer la Capacidad Regional para el Desarrollo de Competencia Nacional en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1. Trabajadores 2. Empleadores 3. Ministerio de Trabajo	SICA / SISCA (NIWL – ASDI)	2005	2017	Monto Regional	Se tiene previsto elaborar perfiles de Seguridad y Salud Ocupacional, así como Identificación de Peligros y Estudios sobre Brotes.

<b>3. Plan Regional de Salud Ocupacional de la RESSCAD-PAN-09</b>	Desarrollar un Proyecto de Plan Regional de SO, bajo la coordinación de Panamá, conforme a lo establecido en XIX RESSCAD-PA-09	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajadores</li> <li>2. Empleadore</li> <li>3. Ministerio de Trabajo</li> </ol>	OEA SICA OPS/OMS	2008		Monto Regional	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollo del Plan Regional de SO.</li> <li>2. Involucrar en el desarrollo del Proyecto a: Instituciones de Seguridad Social, Ministerios de Trabajo y Salud</li> <li>3. Coordinar propuesta con los Organismos Internacionales.</li> </ol>
Nombre del Proyecto	Objetivo	Población Beneficiaria	Fuente de Financiamiento/ donante	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Monto de Proyecto (Balboas)	Observaciones
<b>INSPECCIÓN Y RELACIONES DE TRABAJO</b>							
<b>Proyecto Centroamericano Cumple y Gana: Fortalecimiento de los Derechos Laborales</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incrementar el cumplimiento de los derechos laborales, divulgando la legislación laboral.</li> <li>2. Dar credibilidad a los sistemas de inspección.</li> <li>3. Perfeccionar el uso de la mediación y conciliación en conflictos laborales.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajadores</li> <li>2. Empleadores</li> <li>3. Ministerio de Trabajo</li> <li>4. Sociedad Civil Organizada</li> </ol>	Fundación para la Paz y la Democracia (FUMPADEM)  Departamentote Trabajo de Estados Unidos (USDOL)	2005	2007	8,700,000	<p>- El 17 de febrero de 2005 se llevó a cabo el acto por el cual la República de Panamá se incorpora al Proyecto.</p> <p>- Se brindan constantes capacitaciones a personal de inspección en materia de Salud y Seguridad Ocupacional.</p>
<b>EMPLEO</b>							

<b>1. Desarrollo de un Sistema de Capacitación y Empleo – SIPCE 1403/OC PN</b>	<p>- Fortalecer la Capacidad Institucional</p> <p><u>A partir del 2006</u></p> <p>- Mejorar las posibilidades de inserción laboral de los desempleados, a través de un proceso de adaptación ocupacional en un medio real de trabajo</p>	<p>Jóvenes, Trabajadores activos de la micro, pequeña y mediana empresa, Población Vulnerable</p> <p>2,160 personas desempleadas</p>	<p>BID / MITRADEL</p>	<p>2002</p>	<p>2009</p>	<p>10,500,000</p>	<p>Se capacitó a 2,576 jóvenes y 1,735 trabajadores activos.</p> <p>Se modificó el Convenio de Préstamo, transfiriéndole al INADEH el recurso y la responsabilidad de capacitación.</p> <p>Se han beneficiado con becas ocupacionales a</p>
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población Beneficiaria</b>	<b>Fuente de Financiamiento/ donante</b>	<b>Fecha de Inicio</b>	<b>Fecha de Finalización</b>	<b>Monto de Proyecto (Balboas)</b>	<b>Observaciones</b>
<b>2. Capacitación de Jóvenes de Primer Trabajo</b>	<p>Incorporar a los jóvenes al mercado laboral, como una visión sistémica y gerencial</p>	<p>5,800 jóvenes</p>	<p>Gobierno Central</p>	<p>2002</p>	<p>2006</p>		<p>Se capacitó a 1,831 jóvenes</p> <p>Se transfirió al INADEH, asignación de recursos anuales</p>
<b>3. Programa de Capacitación en Idioma Extranjero</b>	<p>Capacitar al recurso humano nacional de forma sostenida en el idioma inglés para suplir la demanda de dicha mano de obra</p>	<p>3,000 personas</p>	<p>Gobierno Central</p>	<p>2003</p>	<p>2006</p>		<p>Se capacitó a 1,126 personas</p> <p>Se transfirió al INADEH, asignación de recursos anuales</p>

<b>3. Programa Reversión Laboral del Barú</b>	Fomentar y desarrollar actividades de reversión laboral, orientada a la generación de empleo	436 personas	Gobierno Central	2002	2006		Se transfirió al INADEH
<b>4. Programa de Inserción Laboral</b>	Promover la inserción laboral sobre la base del desarrollo de experiencias laborales a los buscadores activos de empleo.	2,072 buscadores activos de empleo	Gobierno Central	2006	2009	1,000,000.00	Asignación de metas y recursos anuales
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población Beneficiaria</b>	<b>Fuente de Financiamiento/ donante</b>	<b>Fecha de Inicio</b>	<b>Fecha de Finalización</b>	<b>Monto de Proyecto (Balboas)</b>	<b>Observaciones</b>

<p><b>5. Proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral</b></p>	<p>Facilitar la inserción laboral de grupos vulnerables, con la consecuente mejora de la calidad de vida, a través de la realización de acciones de formación y capacitaciones profesionales, homogéneas y adaptadas a las necesidades del país.</p>	<p>Jóvenes desertores del subsistema regular de educación, jóvenes en riesgo social, mujeres jóvenes jefas de hogar, personas egresadas de la educación básica general de adultos, personas desempleadas, personas que trabajan en el sector informal y personas con discapacidad.</p>	<p>AECI</p>	<p>2006</p>	<p>2009</p>	<p>1,000,000</p>	<p>Este proyecto se desarrolla en coordinación interinstitucional (MEDUCA; INADHE, MITRADEL)</p>
<p><b>6. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas Con Discapacidad Visual</b></p>	<p>Integrar en el mercado laboral a las personas con discapacidad visual con mayores carencias para insertarse al sector productivo, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo</p>	<p>150 personas con discapacidad visual</p>	<p>Gobierno Central</p>	<p>2009</p>		<p>100,000</p>	<p>Proyecto Piloto, se solicitó recurso a través del Anteproyecto de Inversión 2009 en espera Se financia</p>



# CARTERA DE PROYECTOS DEL MITRADEL PERÍODO 2004-2009