



MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA
LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA OFICINA DE TRABAJO DE ISLA COLON, POR MES,
SEGÚN DETALLE : ENE - DIC 2017 (P)

DETALLE	Total	MESES											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Contratos de Trabajo :	910	134	113	102	84	-	109	93	130	145	-	-	-
- Definidos	676	93	90	76	58	-	81	73	93	112	-	-	-
- Indefinidos	201	20	14	26	26	-	28	20	34	33	-	-	-
- Obra Determinada	33	21	9	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Renuncias	133	18	12	17	12	8	5	26	16	19	-	-	-
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:	259	19	21	32	25	-	25	42	55	40	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Alteración de las condiciones de trabajo , Art. 197-A (Movilidad del trabajador) Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Certificado médico v de incapacidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Descuento ilegal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	120	12	16	15	18	-	10	15	22	12	-	-	-
10. Despido justificado (Art. 213 - carta)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Dias nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno, nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - preaviso 15 dias)	139	7	5	17	7	-	15	27	33	28	-	-	-
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a clausulas de convenio colectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros Reclamos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas Individuales de Citación:	65	22	26	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	47	17	17	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	16	5	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Al Terminio	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conciliación Individual:													
Finalizadas	22	6	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arreglo Voluntario	17	5	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Demanda Laboral	5	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cálculos de Prestaciones de las Conciliaciones Individuales	12.323.69	0.00	4,985.79	7,337.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	-
CAJA DE CONCILIACIÓN													
- Dinero Recibido en Caja (B/.)	13,929.80	2,223.48	2,179.50	2,345.17	3,248.33	0.00	933.32	1,000.00	2,000.00	0.00	-	-	-
- Dinero Retirado en Caja(B/.)	13,929.80	2,223.48	2,179.50	2,345.17	3,248.33	0.00	933.32	1,000.00	2,000.00	0.00	-	-	-
INSPECCIONES DE TRABAJO													
Tipo de Inspección:	37	11	5	7	-	-	9	5	-	-	-	-	-
Oficio	37	11	5	7	-	-	9	5	-	-	-	-	-
Solicitadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialidad:	43	11	5	7	-	-	11	9	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	35	11	5	7	-	-	7	5	-	-	-	-	-
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	4	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-
Trabajadores Beneficiados (Insnecciones)	339	121	35	32	26	-	43	82	-	-	-	-	-

(P) : Cifras Preliminares.
Fuente: Oficina de Trabajo de Isla Colon.