



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA

LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO PARA LA MINERA PANAMA, POR MES,
SEGÚN DETALLE: ENE - DIC 2018 (P)

DETALLE	Total	MESES											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Contratos de Trabajo :	1.429	565	864	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Definidos	1.220	476	744	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Indefinidos	47	6	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Obra Determinada	162	83	79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratos de Trabajo por Sexo:	1.429	565	864	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	1.417	560	857	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	12	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Renuncias	71	38	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	54	27	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	17	11	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:	33	13	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	18	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Alteración de las condiciones de trabajo , Art. 197-A (Movilidad del trabajador) Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 Certificado médico y de incapacidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	5	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Descuento ilegal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	7	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Despido justificado (Art. 213 - carta)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno, nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - preaviso 15 días)	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a clausulas de convenio colectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas de Citación	8	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cálculo de Prestaciones	18	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solicitud de Permisos de Trabajo a Extranjero	869	531	338	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Permisos de Trabajo Aprobados	773	419	354	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Permisos Negados	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSPECCIONES DE TRABAJO													
Total de Inspecciones (Especialidad) y Reinspecciones	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Establecimiento Visitados	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reinspecciones a establecimientos visitados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipo de Inspección:	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oficio	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solicitadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialidad:	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(P) : Cifras Preliminares.

Fuente: Dirección Regional de Trabajo para el Proyecto Minera Panama