



DETALLE	Total	M E S E S											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
TRABAJO:													
Contratos de Trabajo :													
- Definidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Indefinidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Obra Determinada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratos de Trabajo por Sexo:													
- Masculino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Renuncias													
- Masculino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:													
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Alteración de las condiciones de trabajo, Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A. Obreridad del trabajador/ Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Certificado médico v de incapacidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Descanso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Despido injustificado (Art. 213 - carta)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de reserva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gravidez													
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno, nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reclutamiento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegrero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - o reaviso 15 días)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a cláusulas de convenio colectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas Individuales de Citación:													
De Primer Aviso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Al Término	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Morosidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Conducción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas Colectivas de Citación:													
De Primer Aviso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Al Término	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Conducción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conciliación Individual:													
Finalizadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arreglo Voluntario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Demanda Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cálculos de Prestaciones de las Conciliaciones Individuales	B/, 0,00	B/, 0,00	B/, 0,00										
CAJA DE CONCILIACIÓN													
- Dinero Recibido en Caja (B/,)	B/, 0,00	B/, 0,00	B/, 0,00										
- Dinero Retirado en Caja(B/,)	B/, 0,00	B/, 0,00	B/, 0,00										
INSPECCIONES DE TRABAJO													
Total de Inspecciones (Especialidad) y Reinspecciones													
Establecimientos Visitados													
Reinspecciones a establecimientos visitados													
Tipo de Inspección:													
Oficio													
Solicitadas													
Especialidad:													
Inspección Laboral													
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores Beneficiados (Inspecciones)													

Nota: Esta Regional se encuentra en remodelación por lo cual los meses de enero y febrero no registraron información estadística ya que el personal se trasladó para David como apoyo mientras hacen los trabajos de construcción.
(P) Cifras Preliminares.
Fuente: Sub-dirección Regional de Trabajo de Puerto Armuelle