

REPÚBLICA DE PANAMÁ

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Informe Sustantivo de Misión Oficial en el Exterior

Nombre del Funcionario (a): ZULPHY SADAY SANTAMARÍA GUERRERO. Núm. Cédula: 8-737-

324

Cargo: VICEMINISTRA DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL No. Plan. 01 No. Posic. 02

Fecha de la Misión: Desde: 26 /02/18 Hasta: 02/03/18

Número de Cheque: _____ Cuenta ACH XX Monto B/. 2,400.00

País: SANTIAGO DE CHILE

Misión Oficial: Encabezar delegación gubernamental en la Misión Oficial relativa al IV Foro Global. Empresas por la Igualdad de Género: El Futuro del Trabajo en la Agenda 2030.

INFORMACIÓN SUSTANTIVA

Objetivo de la Participación:

Encabezar la delegación que tiene como objetivo conocer experiencias e iniciativas innovadoras para eliminar las desigualdades de género en el mundo empresarial y el mercado laboral, además de Potenciar el conocimiento colectivo a favor del cambio y la innovación hacia el logro de la igualdad de género en el lugar de trabajo. Encaminados hacia el logro de los ODS, en donde se realizaron análisis críticos de cómo la igualdad entre hombres y mujeres está en el corazón del trabajo decente en distintos niveles, local, regional, nacional y global, en donde se resaltó el papel de diferentes sectores (empresarial, sindical, gubernamental y social) en el avance hacia la igualdad de género, a partir del desarrollo de alianzas transformadoras y la puesta en marcha de soluciones pro-igualdad.

Resultados (valor agregado en el desempeño de su cargo):

Puede destacarse nuestra participación en el Panel 1: "El Futuro del Trabajo: La Igualdad de Género en el marco de la cuarta Revolución Industrial", donde la misma fue positiva ya que se abordaron los siguientes temas:

- ✓ Empoderamiento de la mujer
- ✓ Igualdad laboral y salarial
- ✓ Mitigar la violencia de género
- ✓ La discriminación
- ✓ Fortalecer las políticas de empleo

Se logró un intercambio de ideas, donde se abordaron temas importantes como lo es la reducción de la brecha de género en la cuarta revolución industrial es un reto que se va más allá de las decisiones y medidas de cada empresa. Se trata de un desafío de país, que afecta a lo público y lo privado. Tenemos la oportunidad y la responsabilidad de repensar el trabajo con una visión holística y general nuevos modelos más flexibles que no permitan avanzar en la igualdad del género.

12-5-2018
15/03/18
15/03/18

En el Foro manifestamos lo siguiente:

Panamá recientemente firmó el pacto internacional para la igualdad salarial entre hombres y mujeres; logrando reducir la brecha salarial que ronda por el 15% en esta región según datos difundido por la Coalición Internacional sobre la Igualdad de Remuneración; una iniciativa liderada por OIT, ONU Mujer y la organización para la cooperación y el desarrollo económico, OCDE, busca movilizar a diferentes actores para alcanzar la igualdad. Con esta iniciativa se pretende no solo conocer los salarios que perciben las mujeres en el sector formal, sino es de entender lo que ocurre fuera de los campos laborales tradicionales.

El impacto en las funciones bajo su responsabilidad, será a:

Corto Plazo: ☐ Mediano Plazo ☒ Largo Plazo ☐

Presentado por: Zulphy S. Santamaría G. Firma: *Santamaría*

Fecha: 12/03/2018

Vo. Bo. (Máxima Autoridad Institucional) *Luis Quinto Cruz*

PARA USO DE LA OFICINA DE FISCALIZACIÓN GENERAL EN:

Fecha de recibido: _____ ¿Cumple el término? Si: _____ No: _____

Comentarios sobre el Informe: _____ Firma del Fiscalizador: _____

Observación: cuando la modalidad esté relacionada con una capacitación, deberá adjuntar copia del certificado que otorga el Organismo respectivo.
Fundamento Legal: Artículo 270 de la Ley No. 63 del 2 de diciembre del 2016 "Por la cual se dicta el Presupuesto General del Estado para la Vigencia Fiscal 2017".