

REPÚBLICA DE PANAMÁ

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Informe Sustantivo de Misión Oficial en el Exterior

Nombre del Funcionario (a): DORIXENIA PINEDA S. Núm. Cédula: 4-725-699

Cargo: JEFA DE EMPLEO - CHIRIQUÍ No. Plan. 12 No. Posic. 10127

Fecha de la Misión: Desde: 14 DE MAYO DE 2018 Hasta: 18 DE MAYO DE 2018

Número de Cheque: _____ Cuenta ACH X Monto B/. 1050.00

País: Italia

Misión Oficial: SEMINARIO OIT - EVOLVING FORMS OF EMPLOYMENT RELATIONSHIP - A9011178

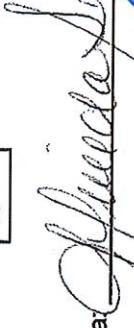
INFORMACIÓN SUSTANTIVA

Objetivo de la Participación: Comprender la evolución de las formas de trabajo no tradicionales y cuál es el fundamento jurídico de cada una, según la OIT

Resultados (valor agregado en el desempeño de su cargo): El mundo del trabajo de hoy presenta una amplia y creciente variedad de relaciones de trabajo que divergen de la denominada relación de empleo permanente "estándar" a tiempo completo, bilateral, caracterizada por la realización de trabajo en las instalaciones de los empleadores y bajo la supervisión directa de los empleadores. Estos arreglos contractuales pueden ser vehículos útiles para ingresar al mercado laboral o conciliar el trabajo, la vida personal y las responsabilidades familiares. En tales casos, los trabajadores están protegidos mediante legislación o negociación colectiva. Sin embargo, en otros casos, los trabajadores pueden no estar cubiertos por la legislación laboral y la protección social, o pueden recibir menos protección ya que las leyes laborales y los sistemas de protección social se han construido tradicionalmente en torno a la relación laboral "estándar". La protección de esta parte de los trabajadores ha sido un tema de creciente importancia en los últimos años y la urgencia de mejorar dicha protección se ve acentuada por la crisis económica y financiera mundial. Además, las personas pertenecientes a grupos desfavorecidos o discriminados, como las mujeres, los trabajadores jóvenes y los trabajadores migrantes, suelen estar sobrerrepresentados en este grupo de trabajadores. Ampliar el alcance y mejorar la protección de estos trabajadores es, por lo tanto, un medio esencial para abordar las desigualdades en el mercado laboral y garantizar el trabajo decente para todos. También es parte del compromiso asumido por la comunidad internacional para responder a la crisis con políticas y medidas que protegen a los más vulnerables, incluidos los de la economía informal, y para proporcionar una protección social adecuada a los trabajadores temporales y no regulares. Los gobiernos y los interlocutores sociales tienen un papel clave que desempeñar a través de la legislación, la negociación colectiva y el diálogo social.

El impacto en las funciones bajo su responsabilidad, será a:

Corto Plazo: ☐ Mediano Plazo ☒ Largo Plazo ☒

Presentado por: Dorixenia Pineda S. Firma: 

Fecha: 04/06/2018

Vo. Bo. (Máxima Autoridad Institucional) 

PARA USO DE LA OFICINA DE FISCALIZACIÓN GENERAL EN:

Fecha de recibido: _____ ¿Cumple el término? Si: _____ No: _____

Comentarios sobre el Informe: Firma del Fiscalizador: _____

Observación: cuando la modalidad esté relacionada con una capacitación, deberá adjuntar copia del certificado que otorga el Organismo respectivo.
Fundamento Legal: Artículo 271 de la Ley No. 72 del 13 de noviembre del 2017 "Por la cual se dicta el Presupuesto General del Estado para la Vigencia Fiscal 2018".

ITC

International Training Centre



CERTIFICATE OF PARTICIPATION

delivered to

DORIXENIA MARJORIE PINEDA SANTAMARÍA

who participated in the training activity

**International Labour Standards (ILS) Academy 2018 -
Evolving forms of employment relationships and decent
work**

Turin (Italy)

Co-financed by the Italian Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation

FROM 14 May 2018

TO 18 May 2018

18 May 2018

Date



Olena Vazhynska

Activity Manager

REF.: 2018 / A9011178