

REPÚBLICA DE PANAMÁ  
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

INFORME SUSTANTIVO DE MISIÓN OFICIAL EN EL EXTERIOR

Nombre del Funcionario (a): Mariza Dean Núm. Cédula: 1-33-431  
Cargo: Directora Regional de Mitradel Chiriquí No. Plan. 4 No. Posic. 338  
Fecha de la Misión: Desde: 14 de mayo de 2018 Hasta: 18 de mayo de 20018  
Número de Cheque: \_\_\_\_\_ Cuenta ACH: X Monto B/. 1,050.00  
País: Turín, Italia  
Misión Oficial: Participar en el Seminario: "Formas evolutivas de relaciones de trabajo y trabajo decente" - (Código A9011178), el cual se realizó en Turín, Italia, del 14 al 18 de mayo de 2018.

INFORMACIÓN SUSTANTIVA

Objetivo de la Participación:

- Analizar las tendencias relativas a los patrones de las relaciones laborales; y, notablemente, tendencias e incidencia en formas de empleo no estándar.
- Obtener información sobre los principales debates sobre políticas y desarrollos jurídicos relacionados con la protección de los trabajadores en las relaciones laborales "no estándar" a nivel internacional y regional.

Resultados (valor agregado en el desempeño de su cargo): Adquirir un conocimiento profundo en cuanto a las normas internacionales del trabajo y los instrumentos regionales relacionados con arreglos de trabajo, duración determinada, trabajo de agencia, trabajo a tiempo parcial y relaciones de trabajo ambiguas y encubiertas.

El impacto en las funciones bajo su responsabilidad, será a:

Corto Plazo: ☒ Mediano Plazo ☐ Largo Plazo ☐

Presentado por: Mgtr. Mariza Dean

Firma:

Fecha: 11/06/2018 Vo. Bo. (Máxima Autoridad Institucional) [Firma]

PARA USO DE LA OFICINA DE FISCALIZACIÓN GENERAL EN:

Fecha de recibido: \_\_\_\_\_ ¿Cumple el término? Si: \_\_\_\_\_ No: \_\_\_\_\_  
Comentarios sobre el Informe: Firma del Fiscalizador: \_\_\_\_\_

2018JUN19 09:44W 017H

*[Firma]*

Oficina de Cooperación Técnica Internacional

**RECIBIDO**

Por: [Firma]  
Fecha: 19-6-18 Hora: 8:00 am

MITRADEL  
DIR. ADMINISTRATIVA

*[Firma]*

2018JUN19 09:44W

Observación: Cuando la modalidad esté relacionada con una capacitación, deberá adjuntar copia del certificado que otorga el Organismo respectivo.

Fundamento Legal: Artículo 271 de la Ley No. 72 del 13 de noviembre del 2017 "Por la cual se dicta el Presupuesto General del Estado para la Vigencia Fiscal 2018".

RECIBIDO  
SECRETARÍA DE  
FISCALÍA

*sc*

## CERTIFICATE OF PARTICIPATION

delivered to

**MARITZA LUBERTA DEAN CUNNINGHAM**

who participated in the training activity

**International Labour Standards (ILS) Academy 2018 -  
Evolving forms of employment relationships and decent  
work**

*Turin (Italy)*

Co-financed by the Italian Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation

FROM 14 May 2018

TO 18 May 2018

18 May 2018

Date

Olena Vazhynska

Activity Manager

20180519 16:55:44 01RW

*Sc*

MARITZA LUBERTA DEAN CUNNINGHAM

participated in the training activity

**International Labour Standards (ILS) Academy 2018 - Evolving forms of  
employment relationships and decent work**  
Turin (Italy)

from 14 May 2018 to 18 May 2018

**OBJECTIVES**

**General objective**

This course aimed at strengthening the capacity of public institutions, social partners, and other stakeholders to use international labour standards to enhance labour rights and social protection of workers in 'non-standard' employment relationships.

**Specific objectives**

For participants to become able to:

- discuss what are 'non-standard' employment relationships;
- analyze the trends concerning patterns of employment relationships; and, notably, trends and incidence in 'non-standard' forms of employment (NSFE);
- gain insights into the main policy debates and legal developments concerning the protection of workers in 'non-standard' employment relationships at the international and regional levels;
- acquire an in-depth knowledge of international labour standards dealing with the following categories of work arrangements: fixed-term work, agency work, part-time work, and ambiguous and disguised employment relationships;
- consider different national approaches to protecting the above categories of workers;
- apply the instruments examined and the knowledge acquired in their respective work contexts.

**STRUCTURE AND CONTENTS**

The course covered the following:

**Module 1. The framework:**

- what are 'non-standard' employment relationships;
- current patterns of employment relationships: trends and incidence in NSFE;
- the ILS system, the decent work paradigm and evolving forms of employment relationships;
- the current debates on and regulatory approaches to 'non-standard' employment relationships.

**Module 2. The protection of workers in 'non-standard' employment relationships.  
International labour standards and national approaches to:**

- fixed-term work;
- part-time work;
- agency work;
- ambiguous and disguised employment relationships.

20180519 09:55AM CDR