



MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE
PANAMÁ

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA

LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE DARIEN, POR MES,
SEGÚN DETALLE : ENE - DIC 2018 (P)

DETALLE	Total	MESES											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Contratos de Trabajo :	974	67	229	102	94	65	110	75	56	77	99	-	-
- Definidos	235	24	21	50	28	24	12	12	21	27	16	-	-
- Indefinidos	72	5	2	-	5	9	7	2	1	4	37	-	-
- Obra Determinada	667	38	206	52	61	32	91	61	34	46	46	-	-
Contratos de Trabajo por Sexo:	974	67	229	102	94	65	110	75	56	77	99	-	-
- Masculino	888	56	224	83	86	53	105	69	48	72	92	-	-
- Femenino	86	11	5	19	8	12	5	6	8	5	7	-	-
Renuncias	105	9	7	15	11	9	15	12	9	8	10	-	-
- Masculino	85	7	5	13	10	8	13	10	4	7	8	-	-
- Femenino	20	2	2	2	1	1	2	2	5	1	2	-	-
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:	65	-	-	-	-	-	-	-	25	17	23	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Alteración de las condiciones de trabajo , Art. 197-A (Movilidad del trabajador) Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 Certificado médico y de incapacidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	49	-	-	-	-	-	-	-	19	16	14	-	-
8. Descuento ilegal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	10	-	-	-	-	-	-	-	1	-	9	-	-
10. Despido justificado (Art. 213 - carta)	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno, nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
18. Período probatorio (Artículo 78)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - preaviso 15 días)	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas)	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a cláusulas de convenio colectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas de Citación	26	-	-	-	-	-	-	-	7	-	19	-	-
Cálculo de Prestaciones	26	-	-	-	-	-	-	-	13	5	8	-	-
Migración Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solicitud de Permisos de Trabajo a Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Permisos de Trabajo Aprobados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Permisos Negados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSPECCIONES DE TRABAJO													
Establecimiento Visitados	14	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-	-	-
Reinspecciones a establecimientos visitados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipo de Inspección:	14	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-	-	-
Oficio	14	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-	-	-
Solicitadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialidad:	19	-	-	-	-	-	-	-	19	-	-	-	-
Inspección Laboral	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Menor Trabajador	11	-	-	-	-	-	-	-	11	-	-	-	-
Migración Laboral	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-
Trabajadores Beneficiados	192	-	-	-	-	-	-	-	192	-	-	-	-

Nota: La Regional de Darien solo contiene datos de algunas areas ya que la misma empezo a funcionar con pocos departamentos.

(P) : Cifras Preliminares.

Fuente: Dirección Regional de Trabajo de Darien