



| DETALLE | Total | M E S E S | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |
| Contratos de Trabajo : | 3,818 | 202 | 243 | 380 | 253 | 340 | 368 | 386 | 347 | 542 | 375 | 382 | - |
| - Definidos | 1,230 | 81 | 94 | 167 | 101 | 96 | 81 | 54 | 103 | 164 | 155 | 134 | - |
| - Indefinidos | 476 | 45 | 11 | 9 | 40 | 20 | 26 | 52 | 70 | 59 | 72 | 72 | - |
| - Obra Determinada | 2,112 | 76 | 138 | 204 | 112 | 224 | 261 | 280 | 174 | 319 | 148 | 176 | - |
| Renuncias | 650 | 65 | 51 | 73 | 61 | 81 | 57 | 52 | 51 | 49 | 57 | 53 | - |
| Orientación Laboral | 811 | 71 | 35 | 71 | 81 | 64 | 67 | 76 | 77 | 98 | 104 | 67 | - |
| Tipos de Consultas y Quejas: | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | - | - |
| 1. Accidente de trabajo | 2 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | - |
| 2. Acoso laboral | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. Acoso sexual (Art. 213 # 15) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XXIII mes, Indemnización, Prima y otros) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (Movilidad del trabajador) Art. 197 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - |
| 6. Certificado médico y de incapacidad | 169 | - | - | - | - | 28 | 20 | 24 | 24 | 30 | 23 | 20 | - |
| 7. Contrato de Trabajo | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - |
| 8. Descuento ilegal | 337 | 71 | 35 | 53 | 58 | 18 | 8 | 11 | 12 | 19 | 40 | 12 | - |
| 9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal) | 29 | - | - | - | - | - | - | 4 | 5 | 4 | 10 | 6 | - |
| 10. Despido justificado (Art. 213 - carta) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. Días nacionales, feriados y descanso | 3 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 1 | - |
| 12. Diferencia de Salarios | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. Fondo de cesantía | 2 | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - |
| Gravidez | 4 | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - |
| nocturno y mixto) | 16 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador | 11 | - | - | - | - | - | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | - |
| 17. Mutuo acuerdo | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 18. Periodo probatorio (Artículo 78) | 42 | - | - | 18 | 23 | - | - | - | - | - | - | 1 | - |
| 19. Reglamento Interno | 175 | - | - | - | - | 17 | 25 | 32 | 26 | 35 | 21 | 19 | - |
| 20. Reintegro | 23 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| trabajador - preaviso 15 días) | 10 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | 1 | 3 | - | - |
| 22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas) | 2 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 23. Riesgos profesionales | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24. Salario mínimo y otras situaciones salariales | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - |
| 25. Seguro Social | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 26. Sindicalismo y Negociación Colectiva | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - |
| 27. Situación patronal | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 28. Sub-contratistas (Construcción) | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 29. Sustitución patronal | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30. Trabajador(a) Domestica | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 31. Trabajo agrícola de temporada | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 32. Violación a cláusulas de convenio colectivo | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Cálculo de prestaciones laborales | 399 | 50 | 20 | 60 | 81 | 10 | 47 | 3 | 15 | 2 | 82 | 29 | - |
| Boletas Individuales de Citación: | 159 | 29 | 11 | 26 | 13 | 6 | 13 | 16 | 11 | 10 | 18 | 6 | - |
| De Primer Aviso | 138 | 23 | 9 | 19 | 10 | 5 | 12 | 15 | 11 | 10 | 18 | 6 | - |
| De Segundo Aviso | 17 | 4 | 2 | 5 | 3 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| Al Terminio | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De Conducción | 3 | 1 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De Morosidad | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conciliación Individual: | 84 | 7 | 4 | 9 | 5 | 2 | 6 | 16 | 9 | 13 | 6 | 7 | - |
| Finalizadas | 66 | 7 | 4 | 7 | 5 | 2 | 5 | 7 | 9 | 13 | 2 | 5 | - |
| Arreglo Voluntario | 18 | - | - | 2 | - | - | 1 | 9 | - | - | 4 | 2 | - |
| Demanda Laboral | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| INSPECCIONES DE TRABAJO | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Establecimiento Visitados | 99 | 12 | 4 | 6 | 9 | 13 | 12 | 10 | 7 | 5 | 14 | 7 | - |
| Reinspecciones a establecimientos visitados | 15 | 2 | - | 2 | 2 | 4 | 4 | 1 | - | - | - | - | - |
| Tipo de Inspección: | 99 | 12 | 4 | 6 | 9 | 13 | 12 | 10 | 7 | 5 | 14 | 7 | - |
| Oficio | 97 | 11 | 3 | 6 | 9 | 13 | 12 | 10 | 7 | 5 | 14 | 7 | - |
| Solicitudes | 2 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Especialidad: | 158 | 21 | 10 | 8 | 12 | 24 | 30 | 12 | 8 | 7 | 18 | 8 | - |
| Inspección Laboral | 108 | 11 | 4 | 8 | 10 | 16 | 16 | 10 | 7 | 5 | 14 | 7 | - |
| Menor Trabajador | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Migración Laboral | 17 | 2 | 2 | - | - | 4 | 3 | 1 | - | 2 | 2 | 1 | - |
| Seguridad ocupacional | 32 | 7 | 4 | - | 2 | 4 | 11 | 1 | 1 | - | 2 | - | - |
| Trabajadores Beneficiados (Inspecciones) | 784 | 195 | 55 | 21 | 80 | 55 | 156 | 55 | - | - | 103 | 64 | - |

(P) : Cifras Preliminares.
Fuente: Dirección Regional de Trabajo de Panamá Este (Chepo).