



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA
LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA OFICINA DE TRABAJO DE ISLA COLON, POR MES,
SEGÚN DETALLE: ENE-DIC 2019 (P)

| DETALLE | Total | M E S E S | | | | | | | | | | | |
|--|----------|-----------|----------|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |
| Contratos de Trabajo : | 232 | 113 | 87 | 32 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Defiuidos | 167 | 90 | 59 | 18 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Indefinidos | 58 | 23 | 21 | 14 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Obra Determinada | 7 | - | 7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Renuncias | 37 | 16 | 11 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Orientación Laboral | | | | | | | | | | | | | |
| Tipos de Consultas y Quejas: | 124 | 71 | 41 | 12 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1. Accidente de trabajo | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. Acoso laboral | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. Acoso sexual (Art. 213 # 15) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XIII mes, Indemnización, Prima y otros) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5. Alteración de las condiciones de trabajo, Art. 197-A (Movilidad del trabajador) Art. 197 | 22 | 10 | 9 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. Certificado médico v de incapacidad | 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. Contrato de Trabajo | 5 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8. Descuento litoral | 10 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9. Despido injustificado (Art.212 - Pre aviso - verbal) | 39 | 18 | 19 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10. Desnido justificado (Art. 213 - carta) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. Días nacionales, feriados y descanso | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12. Diferencia de Salarios | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. Fondo de cesantía | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de | 12 | 5 | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno, nocturno y mixto) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17. Mutuo acuerdo | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 18. Periodo probatorio (Artículo 78) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19. Reglamento Interno | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20. Reintegro | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - areavisio 15 días) | 36 | 23 | 10 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23. Riesgos profesionales | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24. Salario mínimo y otras situaciones salariales | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 25. Seguro Social | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 26. Sindicalismo y Negociación Colectiva | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 27. Situación patronal | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 28. Sub-contratistas (Construcción) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 29. Sustitución patronal | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30. Trabajador(a) Domestica | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 31. Trabajo agrícola de temporada | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 32. Violación a clausulas de convenio colectivo | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Otros Reclamos | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Boletas Individuales de Citación: | 32 | 21 | 9 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De Primer Aviso | 20 | 14 | 4 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De Segundo Aviso | 11 | 7 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Al Terminio | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conducción | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Morosidad | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conciliación Individual: | | | | | | | | | | | | | |
| Finalizadas | 11 | 8 | 2 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Arreglo Voluntario | 9 | 6 | 2 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Demanda Laboral | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Cálculos de Prestaciones de las Conciliaciones Individuales | 4,842.30 | 4,281.88 | 235.36 | 325.14 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| CAJA DE CONCILIACIÓN | | | | | | | | | | | | | |
| -Dinero Recibido en Caja (B/.) | 8,902.22 | 5,156.04 | 2,109.69 | 1,636.49 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| -Dinero Retirado en Caja(B/.) | 8,902.22 | 5,156.04 | 2,109.69 | 1,636.49 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| INSPECCIONES DE TRABAJO | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de Inspección: | 9 | 1 | - | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Oficio | 8 | - | - | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Solicitudes | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Especialidad: | 9 | 1 | - | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Inspección Laboral | 9 | 1 | - | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Menor Trabajador | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Migración Laboral | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Seguridad ocupacional | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Trabajadores Beneficiados (Inspecciones) | 40 | 10 | - | 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

(P) : Cifras Preliminares.
Fuente: Oficina de Trabajo de Isla Colon.