



LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PANAMÁ ESTE, POR MES,
SEGÚN DETALLE: ENE - DIC 2019 (P)

DETALLE	Total	M E S E S											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Contratos de Trabajo :	1,190	422	308	223	237	-	-	-	-	-	-	-	-
- Definidos	600	232	127	111	130	-	-	-	-	-	-	-	-
- Indefinidos	191	84	91	-	16	-	-	-	-	-	-	-	-
- Obra Determinada	399	106	90	112	91	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratos de Trabajo por Sexo:	1,190	422	308	223	237	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	828	238	237	174	179	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	362	184	71	49	58	-	-	-	-	-	-	-	-
Renuncias	333	59	85	74	115	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	213	36	60	45	72	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	120	23	25	29	43	-	-	-	-	-	-	-	-
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:	308	91	74	43	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	8	-	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-
(Movilidad del trabajador) Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 Certificado médico y de incapacidad	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	74	10	25	24	15	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Descuento legal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	38	18	6	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Despido justificado (Art. 213 - carta)	20	5	6	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gravidez	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	17	-	2	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	20	8	4	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - preaviso 15 días)	57	29	6	7	15	-	-	-	-	-	-	-	-
22 Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas)	43	10	18	4	11	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	3	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	4	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	10	2	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a cláusulas de convenio colectivo	11	3	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-
Cálculo de prestaciones laborales	125	6	32	37	50	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas Individuales de Citación:	57	10	9	17	21	-	-	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	45	10	9	5	21	-	-	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Al Terminio	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Conducción	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Morosidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cconciliación Individual:													
Finalizadas	26	10	2	13	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Arreglo Voluntario	21	10	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Demanda Laboral	5	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSPECCIONES DE TRABAJO													
Establecimiento Visitados	53	14	14	16	9	-	-	-	-	-	-	-	-
Reinspecciones a establecimientos visitados	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipo de Inspección:	48	9	14	16	9	-	-	-	-	-	-	-	-
Oficio	38	8	8	15	7	-	-	-	-	-	-	-	-
Solicitadas	10	1	6	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialidad:	61	22	14	16	9	-	-	-	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	41	8	14	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	14	8	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores Beneficiados (Inspecciones)	835	253	262	210	110	-	-	-	-	-	-	-	-

(P) : Cifras Preliminares.
Fuente: Dirección Regional de Trabajo de Panamá Este (Chepo).