

**MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
INFORME DE EJECUCION FISICO - FINANCIERO**

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

PROGRAMA: INVERSIONES

MES: MAYO

FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 31 DE MAYO DE 2019

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRADEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.	Nacional			802,551.00	309,851.00	38.6%	Número de becarios que participan del Programa	450	27	7	20	6.0%	Se realizaron 3 acuerdos de voluntades que beneficiaron a 9 buscadores de empleo (7 mujeres y 2 hombres) en las siguientes provincias: Coclé 4, Herrera 5. Además se han beneficiado indirectamente a 16 personas (8 en Coclé y 8 en Herrera.) A la fecha el programa a ha beneficiado a 27 buscadores de empleo y un total de 43 beneficiarios indirectos.
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.	Nacional			183,450.00	30,784.00	16.8%	Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral	625	134	90	44	21.4%	Se colocaron 26 personas con discapacidad (15 hombres y 11 mujeres), 2 en Colón, 2 en Chiriquí, 1 Herrera, 1 en Veraguas, 1 en Panamá Norte, y 19 en la Provincia de Panamá (Sede). En total se han colocado 134 personas con discapacidad, 90 hombres y 44 mujeres.
3. Panamá Pro Joven	Ofrecer a estudiantes egresados de escuelas públicas con competencias técnicas y vocacionales la oportunidad de iniciarse en el mundo laboral, con los conocimientos básicos en relación a las competencias laborales y experiencia, por medio de pasantías supervisadas mediante tutorías en un entorno empresarial en áreas técnicas y vocacionales. Previo al período de pasantía, los jóvenes graduando participan de un campamento en fortalecimiento de las habilidades blandas para el empleo y una vez iniciado el proceso, reciben la suma de B/.300.00 balboas por mes por parte de MITRADEL, mientras que las empresas brindan una serie de beneficios complementarios.	Nacional			797,449.00	275,365.00	34.5%	Número de pasantes del Proyecto	550	93	56	37	16.9%	Durante el mes se colocaron 5 pasantías laborales en 4 empresas participantes. De los 5 jóvenes participantes 2 hombres y 3 mujeres. 1 pasantes en la provincia de Panamá, 1 en Herrera, 2 en Coclé y 1 en Los Santos. En total 93 jóvenes han participado del proceso de pasantías laborales. (56 hombres y 37mujeres).
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	1,000				0.0%	

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo (POVE)	Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.	Nacional			572,699.00	168,805.00	29.5%	Número de estudiantes orientados	15,000	4,256	1,996	2,260	28.4%	Se realizaron 10 POVE en 10 escuelas en las siguientes provincias: Coclé 5 evento con 5 escuelas participantes, Darién 2 evento con 2 escuelas participantes, Comarca Ngäbe Buglé 2 eventos con dos escuelas, y Panamá 1 evento con 1 escuelas participantes). Participaron 1,900 estudiantes (1,220 mujeres y 680 hombres). A la fecha se han orientado 4,256 estudiantes a nivel nacional.
								Número de estudiantes líderes capacitados	400	0	0	0	0.0%	
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones: 1. Automatizar y sistematizar la Institución. 2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución. 3. Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva. 4. Desarrollar y capacitar al recurso humano. 5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.	Nacional			2,448,211.00	897,329.00	36.7%							
5.1 Apoyo Logístico	El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación óptima de los servicios.	Nacional			1,096,064.00	495,523.00	45.2%	N/A						En proceso de análisis de reasignación presupuestaria para el Fortalecimiento Institucional.
5.2 Yo si Cumplo	El Proyecto “YO SÍ CUMPLO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.	Nacional			262,718.00	59,135.00	22.5%	Número de empresas certificadas y recertificada	60	28	N/A	N/A	46.7%	Evaluación cuantitativa y cualitativa del Proyecto.
5.3 Bolsa De Empleo	Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional	Nacional			1,089,429.00	342,671.00	31.5%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0		En proceso de análisis de reasignación presupuestaria para el Fortalecimiento Institucional.

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
6. Equipamiento Educación y Capacitación	Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.	Nacional			451,000.00	15,746.00	3.5%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0		Se continúa con el proceso de adquisición de equipo.
7. Fortalecimiento Institucional - Chiriquí y Bocas del Toro	Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de las Direcciones Regionales de Chiriquí y Bocas del Toro, para una prestación optima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral.	Nacional			408,200.00	37,500.00	9.2%	Porcentaje de avance de las remodelaciones	100%	N/A	N/A	0		Se continúa con el proceso de adquisición de materiales y equipo.