

MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA

EXPEDIENTES TRABAJADOS POR LA OFICINA DE ASESORÍA LEGAL:
AÑO 2019

DETALLE	TOTAL	M E S E S												
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
TOTAL ...	402	66	#	#	#	#	#	#	-	-	-	-	-	-
<i>Admisibilidad de las quejas administrativas</i>	13	2	2	4	5	-	-							
<i>Análisis y Revisión:</i>														
- <i>Solicitudes de Idoneidades y Categorías de Trabajador Social</i>	98	30	20	4	7	6	31							
- <i>Acuerdos Internacionales</i>	-	-	-	-	-	-	-							
- <i>Acuerdos y Convenio Interinstitucionales</i>	9	-	2	4	3	-	-							
- <i>Manuales de Procedimientos</i>	8	-	-	2	2	2	2							
- <i>Convenios de Cooperación de Pasantías / Projovent</i>	75	11	13	20	8	16	7							
- <i>Acuerdos de Voluntades (PAIL)</i>	20	-	1	6	3	6	4							
- <i>Estatutos y Personerías Jurídicas de Sindicatos</i>	1	-	1	-	-	-	-							
- <i>Contratos</i>	6	-	-	-	-	2	4							
- <i>Reclasificación de trabajador social</i>	1	-	-	-	1	-	-							
<i>Adenda a Contrato</i>	2	-	1	-	-	1	-							
<i>Consultas absueltas por escrito</i>	34	4	7	5	5	7	6							
<i>Demanda para determinar el salario mínimo legal o convencional aplicable</i>	8	1	3	1	1	-	2							
<i>Demanda relativa a la interpretación en derecho o validez de las cláusulas</i>	1	-	-	1	-	-	-							
<i>Demanda sobre la aplicación del art. 240 del C.T.</i>	-	-	-	-	-	-	-							
<i>Impugnaciones a las que se refiere el artículo 394 del C.T.</i>	-	-	-	-	-	-	-							
<i>Incumplimiento del art. 215 del C.T.</i>	1	1	-	-	-	-	-							
<i>Medidas cautelares</i>	6	-	-	-	1	4	1							
<i>Multas</i>	28	8	2	6	3	2	7							
<i>Multas del art.17</i>	56	3	9	10	9	12	13							
<i>Pliego de peticiones</i>	10	2	-	2	2	1	3							
<i>Procesos abreviados</i>	1	-	-	1	-	-	-							
<i>Proyectos de leyes, decretos ejecutivos y de resoluciones ministeriales</i>	9	-	4	4	1	-	-							
<i>Suspensión de los efectos del contrato</i>	-	-	-	-	-	-	-							
<i>Otros</i>	15	4	2	4	2	2	1							

(P) : Cifras Preliminares
Fuente: Oficina de Asesoría Legal