



LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PANAMÁ ESTE, POR MES,  
SEGÚN DETALLE: ENE - DIC 2019 ( P )

DETALLE	Total	M E S E S											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
<b>Contratos de Trabajo :</b>	2,242	422	308	223	237	424	628	-	-	-	-	-	-
- Definidos	997	232	127	111	130	149	248	-	-	-	-	-	-
- Indefinidos	400	84	91	-	16	77	132	-	-	-	-	-	-
- Obra Determinada	845	106	90	112	91	198	248	-	-	-	-	-	-
<b>Contratos de Trabajo por Sexo:</b>	2,242	422	308	223	237	424	628	-	-	-	-	-	-
- Masculino	1,709	238	237	174	179	379	502	-	-	-	-	-	-
- Femenino	533	184	71	49	58	45	126	-	-	-	-	-	-
<b>Renuncias</b>	523	59	85	74	115	86	104	-	-	-	-	-	-
- Masculino	327	36	60	45	72	55	59	-	-	-	-	-	-
- Femenino	196	23	25	29	43	31	45	-	-	-	-	-	-
<b>Orientación Laboral</b>													
<b>Tipos de Consultas y Quejas:</b>	491	91	74	43	100	89	94	-	-	-	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	4	-	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual ( Art. 213 # 15 )	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	14	-	3	2	3	5	1	-	-	-	-	-	-
(Movilidad del trabajador) Art. 197	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 Certificado médico y de incapacidad	6	-	1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	114	10	25	24	15	18	22	-	-	-	-	-	-
8. Descuento legal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado ( Art. 212 - Pre aviso - verbal )	65	18	6	3	11	14	13	-	-	-	-	-	-
10. Despido justificado ( Art. 213 - carta )	43	5	6	-	9	6	17	-	-	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gravidez	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
nocturno y mixto )	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	-	6	2	3	6	8	5	-	-	-	-	-	-
18. Periodo probatorio ( Articulo 78 )	51	8	4	-	9	10	1	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
21 Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - preaviso 15 días)	68	29	6	7	15	11	-	-	-	-	-	-	-
22 Renuncia justificada ( Art. 223 - listado de causas )	69	10	18	4	11	8	18	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	5	-	1	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	5	-	1	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	10	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas ( Construcción )	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	13	2	-	-	8	2	1	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a cláusulas de convenio colectivo	12	3	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Cálculo de prestaciones laborales</b>	212	6	32	37	50	60	27	-	-	-	-	-	-
<b>Boletas Individuales de Citación:</b>	139	10	9	17	21	46	36	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	118	10	9	5	21	39	34	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	14	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-
Al Terminio	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Conducción	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Morosidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Cconciliación Individual:</b>													
Finalizadas	64	10	2	13	1	15	23	-	-	-	-	-	-
Arreglo Voluntario	58	10	1	9	1	14	23	-	-	-	-	-	-
Demanda Laboral	6	-	1	4	-	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>INSPECCIONES DE TRABAJO</b>													
<b>Establecimiento Visitados</b>	77	14	14	16	9	19	5	-	-	-	-	-	-
<b>Reinspecciones a establecimientos visitados</b>	7	5	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
<b>Tipo de Inspección:</b>	70	9	14	16	9	17	5	-	-	-	-	-	-
Oficio	57	8	8	15	7	16	3	-	-	-	-	-	-
Solicitadas	13	1	6	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-
<b>Especialidad:</b>	86	22	14	16	9	20	5	-	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	60	8	14	11	8	14	5	-	-	-	-	-	-
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	14	8	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	12	6	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-
<b>Trabajadores Beneficiados (Inspecciones)</b>	1,123	253	262	210	110	236	52	-	-	-	-	-	-

( P ) : Cifras Preliminares.  
Fuente: Dirección Regional de Trabajo de Panamá Este ( Chepo).