

INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICO - FINANCIERO

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
 PROGRAMA: INVERSIONES
 MES: ENERO
 FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 29 DE FEBRERO DE 2020

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRADEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.	Nacional			800,000.00	84,564.99	10.6%	Número de becarios que participan del Programa	300	0	0	0	0.0%	En proceso de revisión de los acuerdos de voluntades de los buscadores de empleo que iniciarán pasantía a partir de febrero
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.	Nacional			137,000.00	6,257.55	4.6%	Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral	525	61	39	22	11.6%	Se colocaron 43 personas con discapacidad, 22 hombres y 21 mujer. 5 en Chiriquí, 3 en Veraguas, 2 en Pma. Norte y 33 en la Sede. En total se han colocado 61 personas con discapacidad, 39 hombres y 22 mujeres
3. Aprender Haciendo	Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas. El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto. Contempla para la atención integral del joven, alianzas estratégicas con otras instituciones del Estado, tal como MEDUCA, IFARHU, AMPYME, INADEH, ITSE y Caja de Ahorros.	Nacional			1,521,000.00	22,185.45	1.5%	Número de pasantes del Proyecto	600	0	0	0	0.0%	Se dio la inscripción de 120 jóvenes para el proceso de capacitación, de los cuales fueron capacitados 67 (34 hombre y 33 mujeres) y se visitaron 5 empresas que formarán parte del proyecto.
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	1,000	67	34	33	6.7%	
4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo (POVE)	Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria	Nacional			550,000.00	33,750.31	6.1%	Número de estudiantes orientados	15,000	0	0	0	0.0%	Se realizaron labores de coordinación.

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
	ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.							Número de estudiantes líderes capacitados	400	0	0	0	0.0%	
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones: 1. Automatizar y sistematizar la Institución. 2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución. 3. Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva. 4. Desarrollar y capacitar al recurso humano. 5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.	Nacional			1,447,000.00	111,787.00	7.7%							
5.1 Apoyo Logístico	El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación óptima de los servicios.	Nacional			560,885.00	220,380.87	39.3%	N/A						
5.2 Yo sí Cumpro	El Proyecto “YO SÍ CUMPLO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.	Nacional			150,000.00	7,005.43	4.7%	Número de empresas certificadas y recertificadas	60	0	0	0	0.0%	En etapa de coordinación entre ellas: - El primer contacto con las empresas que se han postulada para ser evaluada de acuerdo al criterio de evaluación - Se iniciará con las inspecciones y promoción del Proyecto a las empresas y organizaciones sindicales para que participen de la certificación del sello Yo Sí Cumpro. - Se Inspeccionará a las empresas, que están por renovar actas de cumplimiento.

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
5.3 Bolsa De Empleo	Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional	Nacional			736,115.00	218,930.03	29.7%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0		1. Actualización de Plataforma Tecnológica de Migración Laboral. Inicio de implementación de la atención a Trámites de Solicitud de Permisos de Trabajo en Oficinas Regionales. 2. Se validan nuevas funcionalidades del Sistema Único de Inspección Laboral y se tiene previsto implementar en los próximos días. 3. Se concluyó con la documentación y optimización del procesos, por lo que ahora se ha pasado al desarrollo del aplicativo para el funcionamiento del Trámite en Línea (PEL) 4. Se inició el levantamiento del Inventario de Documentos Físicos con las Direcciones de Empleo (Migración Laboral) y Trabajo, coordinadamente con la Dirección de Administración y Finanzas. 5. Se ha dado inicio al levantamiento de las necesidades institucionales para diseñar, desarrollar e implementar el Sistema de Gestor Documental del ministerio. 6. Se emite la Resolución que permite la ejecución del Plan Institucional, para su certificación en las Normas ISO 9001
5.4 Equipamiento Educación y Capacitación	Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.	Nacional			451,000.00	179,375.09	39.8%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0		En proceso de programación y logística
5.5 Fortalecimiento Institucional	Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación óptima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriquí y Bocas del Toro	Nacional			415,000.00	385,000.00	92.8%	Porcentaje de avance de las remodelaciones	100%	N/A	N/A	0		En proceso de elaboración de las especificaciones técnicas para pliegos de cargo.