

INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICO - FINANCIERO

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

PROGRAMA: INVERSIONES

MES: Agosto

FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 31 DE AGOSTO DE 2020

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRDEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.	Nacional			800,000.00	362,989.00	45.4%	Número de becarios que participan del Programa	300	0	0	0	0.0%	En proceso de reprogramación -Se inició proceso de ceación de base de datos de empresas para el programa. -Se inició coordinación con AMPyME y MICI
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.	Nacional			137,000.00	24,994.00	18.2%	Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral	525	61	39	22	11.6%	En proceso de reprogramación, además: . Se realizó Conversatorio "Medidas para el retorno laboral de las Personas con Discapacidad". - 4 Reunión vía zoom con personal de Recursos Humanos de empresas tratar temas de contratación de personas con discapacidad.
3. Aprender Haciendo	Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas. El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto. Contempla para la atención integral del joven, alianzas estratégicas con otras instituciones del Estado, tal como MEDUCA, IFARHU, AMPYME, INADEH, ITSE y Caja de Ahorros.	Nacional			1,521,000.00	496,629.00	32.7%	Número de pasantes del Proyecto	600	0	0	0	0.0%	En proceso de reprogramación. - Se coordinó con el MEDUCA para el reclutamiento virtual de los estudiantes que participarán de las capacitaciones virtuales. - Se participó en reuniones con la oficina de informática y comunicaciones para la organización de las capacitaciones virtuales del proyecto.
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	1,000	181	91	90	18.1%	
4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo - Orienta Panamá	Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.	Nacional			543,000.00	222,654.00	41.0%	Número de estudiantes orientados	12,000	54	0	0	0.5%	Se realizó por vía zoom, taller de orientación vocacional, cuyos temas fueron: descubriendo mi vocación, tendencias del mercado laboral, mis actitudes me contratan en el cual participaron 54 jóvenes del programa Supérate de la Fundación Motta.
								Número de estudiantes líderes capacitados	400	0	0	0	0.0%	

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES		
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE	
										Total	Hombres	Mujeres			
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones: 1. Automatizar y sistematizar la Institución. 2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución. 3. Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva. 4. Desarrollar y capacitar al recurso humano. 5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.	Nacional			1,447,335.00	1,143,673.00	79.0%								
5.1 Apoyo Logístico	El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación optima de los servicios.	Nacional			679,485.00	596,220.00	87.7%	N/A						50%	- Se ha dado inicio a la implementación de los Trámites en Línea: Suspensión de Contratos, Prórroga de Contratos, Creación de Comité de Salud e Higiene y Permiso de Trabajo. - Se validan nuevas funcionalidades del Sistema Único de Inspección Laboral y Gestor Documental, se tiene previsto implementar en los próximos días.
5.2 Yo sí Cumpro	El Proyecto “YO SÍ CUMPRO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.	Nacional			150,000.00	38,622.00	25.7%	Número de empresas certificadas y recertificada	60	0	0	0	0.0%	Se continua con los procesos de: - Coordinación en la participación de empresas con el Sello Yo Sí Cumpro en la capacitación referente a la Creación del Comité y Registro del Protocolo post Covid-19. - Organización para la distinción de las empresas, que han cumplido con la legislación laboral, responsabilidad social y sus buenas prácticas laborales dentro de la situación por Covid-19.	
5.3 Bolsa De Empleo	Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional	Nacional			617,850.00	508,831.00	82.4%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A			50%	- Se concluyó con la documentación y optimización del procesos, por lo que ahora se ha pasado al desarrollo del aplicativo para el funcionamiento del Trámite en Línea (PEL) - Se encuentra en etapa de Diseño del Sistema de Migración Laboral, Empleabilidad e Inserción Laboral, junto al Proyecto con la OIT. - Se concluyó con la documentación y optimización del procesos, por lo que ahora se ha pasado al desarrollo del aplicativo para el funcionamiento del Trámite en Línea (PEL)
5.4 Equipamiento Educación y Capacitación	Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.	Nacional			551,000.00	550,997.08	100.0%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A			80%	. Se adquirio un programa para hacer revistas electrónicas. - Se habilitaron los puntos (3) para hacer transmisiones simultáneas

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.				INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
					ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN			Total	Hombres	Mujeres		
					5.5 Fortalecimiento Institucional	Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación optima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriqui y Bocas del Toro	Nacional					415,000.00	414,045.00	99.8%