

INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICO - FINANCIERO

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

PROGRAMA: INVERSIONES

MES: OCTUBRE

FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 30 DE DICIEMBRE DE 2020

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
										Total	Hombres	Mujeres		
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRDEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.	Nacional			800,000.00	494,348.96	61.8%	Número de becarios que participan del Programa	300	0	0	0	0%	Se esta realizando adecuación al proyecto para alinearlo con la estrategia para la Reactivación de Empleo "Panamá con Futuro".
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.	Nacional			141,200.00	68,392.19	48.4%	Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral	525	103	63	40	20%	Se insertaron al mercado laboral a 7 personas con discapacidad (3 mujeres y 4 hombres) de la siguiente maneras: 4 en la Sede y 3 en las regionales.
3. Aprender Haciendo	Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas. El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto.	Nacional			1,487,000.00	731,733.35	49.2%	Número de pasantes del Proyecto	600	0	0	0	0%	• Se envió documentación completa a Caja de Ahorros para apertura de cuenta a los beneficiarios. • Se promociono el proyecto en las siguientes provincias: Panamá 20 jóvenes, Chiriquí 13 jóvenes.
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	1,000	613	238	375	61%	
4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo - Orienta Panamá	Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.	Nacional			397,086.00	156,735.27	39.5%	Número de estudiantes orientados	12,000	4,053	1,609	2,444	34%	Se depuro y desagregó por sexo la información de los meses de octubre y noviembre.
								Número de estudiantes líderes capacitados	400	328	133	195	82%	
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones: 1. Automatizar y sistematizar la Institución. 2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución. 3.Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva. 4. Desarrollar y capacitar al recurso humano. 5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.	Nacional			1,050,168.00	825,577.00	78.6%							

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA						OBSERVACIONES
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE			% DE AVANCE	
										Total	Hombres	Mujeres		
5.1 Apoyo Logístico	El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación optima de los servicios.	Nacional			492,867.00	455,381.94	92.4%	N/A					50%	Se continúa con la implementación de Server, UPS, Core Switch, Estructura de Active Directory, Plataforma de Mensajería y Colaboración Electrónica basada en Office 365 y otros recursos.
5.2 Yo si Cumpro	El Proyecto “YO SÍ CUMPLO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.	Nacional			188,800.00	127,154.83	67.3%	Número de empresas certificadas y recertificada	60	10			17%	
5.3 Bolsa De Empleo	Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional	Nacional			486,808.00	374,866.13	77.0%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%				56%	Se ha Diseñado conceptualmente el Trámites en Línea y Gestor Documental, para atención a Solicitud de Permiso de Trabajo, Fase I y II
5.4 Equipamiento Educación y Capacitación	Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.	Nacional			561,000.00	526,461.23	93.8%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A		80%	
5.5 Fortalecimiento Institucional	Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación optima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriquí y Bocas del Toro	Nacional			379,300.00	379,281.40	100.0%	Porcentaje de avance de las remodelaciones	100%	N/A	N/A		70%	Se incluye dentro de los topes presupuetario.