

DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA
LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PANAMÁ ESTE, POR MES,
SEGÚN DETALLE: ENE-DIC 2021 (P)

DETALLE	Total	MESES													
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Contratos de Trabajo :	227	227	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Definidos	89	89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Indefinidos	24	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Obra Determinada	114	114	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratos de Trabajo por Sexo:	227	227	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	188	188	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	39	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Renuncias	104	104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	58	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Femenino	46	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Orientación Laboral	110	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipos de Consultas y Quejas:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XXIII mes, Indemnización, Prima y otros)	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(Movilidad del trabajador) Art. 197	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 Certificado médico y de incapacidad	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Descuento ilegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Despido justificado (Art. 213 - carta)	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gravidez	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	31	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Período probatorio (Artículo 78)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - preaviso 15 días)	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas)	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a cláusulas de convenio colectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cálculo de prestaciones laborales	34	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas Individuales de Citación:	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Al Terminio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Conducción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Morosidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conciliación Individual:	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finalizadas	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Con Acuerdo	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sin Acuerdo	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSPECCIONES DE TRABAJO															
Establecimientos Visitados	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reinspecciones a Establecimientos Visitados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipo de Inspección:	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oficio	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solicitudes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialidad:	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seguridad Ocupacional	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores Beneficiados (Inspecciones)	36	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(P) : Cifras Preliminares.

Fuente: Dirección Regional de Trabajo de Panamá Este (Chepo).