

MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

PLANIFICACIÓN

🏏 @mitradel 🧗 Mitradel Panamá 🖸 @Mitradel Panamá 🖸 MinisterioTrabajoPa http://www.mitradel.gob.pa/ Tel.: 504-0240

DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA

LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE HERRERA, POR MES, SEGÚN DETALLE: ENE - DIC 2022 (P)

	SEGÚN DETALLE: ENE - DIC 2022 (P)												
	Total	MESES											
DETALLE		Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Contratos de Trabajo :	450	450		_			_	_	_		_	_	_
- Definidos	126	126											
- Indefinidos	194	194											
- Obra Determinada	130	130											
Contratos de Trabajo por Sexo:	450	450		-	-		-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	306	306											
- Femenino	144	144											
Renuncias	103	103		-	-		-	-	-	-		-	-
- Masculino	73	73											
- Femenino	30	30											
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:	201	201		_			_	-				_	_
1. Accidente de trabajo		-											
2. Acoso laboral		-											
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	•	-											
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones,													
XXIII mes, Indemnización, Prima y otros) 5. Alteración de las condiciones de trabajo , Art. 197-A	•	-											
(Movilidad del trabajador) Art. 197													
6 Certificado mèdico y de incapacidad		-											
7. Contrato de Trabajo 8. Descuento ilegal	18	18											
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	54	54											
10. Despido justificado (Art. 213 - carta)	8	8											
11. Días nacionales, feriados y descanso 12. Diferencia de Salarios	:												
13. Fondo de cesantía		-											
14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de Gravidez													
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno,													
nocturno y mixto)		-											
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador 17. Mutuo acuerdo	- 7	7											
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	2	2											
19. Reglamento Interno	•	-											
20. Reintegro 21 Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del	•	-											
trabajador - preaviso 15 días)	98	98											
22 Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas) 23. Riesgos profesionales	13	13											
23. Riesgos profesionales 24. Salario mínimo y otras situaciones salariales		-											
25. Seguro Social		-											
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva 27. Situación patronal		-											
28. Sub-contratistas (Construcción)	:	-											
29. Sustitución patronal		-											
30. Trabajador(a) Domestica 31. Trabajo agrícola de temporada	1	1											
32. Violación a clausulas de convenio colectivo	-	-											
Citaria de manda de manifesta d	195	105											
Cálculo de prestaciones laborales Boleta de Citacion	195	195 6											
Boletas Individuales de Citación:	15	17		_			_	-	_				_
De Primer Aviso	13	13											
De Segundo Aviso Al Termino	2	2											
Al Termino De Conducción													
De Morosidad	2	2											
				l	I		l	l		I	I	I	l

LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE HERRERA, POR MES,

SEGÚN DETALLE: ENE - DIC 2022 (P) DETALLE Abril Boletas Colectivas de Citación: De Primer Aviso De Segundo Aviso Al Termino De conduccion De Morosidad Conciliación Individual: Finalizadas Arreglo Voluntario Demanda Laboral Mediaciones ColectivasI: Finalizadas Arreglo Voluntario Demanda Laboral Cálculos de Prestaciones de las Conciliaciones Individuales 7,065.16 7,065.16 CAJA DE CONCILIACIÓN - Dinero Recibido en Caja (B/.) 4,514.81 4,514.81 - Dinero Retirado en Caja(B/.) 4,654.81 SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO Solicitudes de Empleo Total 36 Solicitudes Empleo Regular Solicitudes de Discapacidad 36 Colocaciones Total Colocaciones Empleo Regular Colocaciones de Discapacidad INSPECCIÓNES DE TRABAJO Establecimientos Visitados 240 Reinspecciónes a Establecimientos Visitados Tipo de Inspección: Oficio Solicitadas 234 Especialidad: Inspección Laboral 205 Migración Laboral Seguridad Ocupacional Menor Trabajador 30 Trabajadores Beneficiados (Inspecciones) 1,197

(P) : Cifras Preliminares. Fuente: Dirección Regional de Trabajo de Herrera.