

4 Sistema Sexo - género

CONCEPTO DE SEXO:

Hace referencia a las características biológicas, naturales del ser humano.

CONCEPTO DE GÉNERO:

Refiere a una construcción social, que se va elaborando cotidianamente, en una comunidad determinada, en un momento determinado, que incluye a los procesos de enseñanza-aprendizaje."



5 Naturalización De roles

"Hay una constante asignación de algunas funciones y actividades a las mujeres y a los hombres de acuerdo con 'condiciones' supuestamente naturales.

Los atributos asignados a varones y mujeres se cristalizan como competencias masculinas y femeninas, como tareas o profesiones masculinas o femeninas."



SOCIALIZACIÓN DE GÉNERO:

¿Cómo aprendemos a ser mujeres y hombres? Aprendemos a partir de los procesos de socialización en las distintas instituciones e instancias de nuestra sociedad, entre ellas, la familia, la escuela, la religión, los medios de difusión social, los partidos políticos, el mercado de trabajo, la educación.

IDENTIDAD DE GÉNERO:

Es aquella que nuestro grupo social y cultural asigna a través de sus instituciones y de las concepciones del mundo para lo que significa ser hombre y mujer.

EQUIDAD DE GÉNERO:

Parte de la necesidad de reconocer y valorar las diferencias entre hombres y mujeres otorgándoles igualdad de oportunidades a todos y todas para el desarrollo de sus potencialidades, habilidades y destrezas.

DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO Y EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES.

Para mayor información contáctanos a través de nuestros canales de información.

(507) 504-4591

Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral
3er. Piso Plaza Edison, Ricardo J. Alfaro

f @ @ @ @mitradelpma www.mitradel.gob.pa

GOBIERNO NACIONAL
★ CON PASO FIRME ★

MITRADEL

IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO



**TODOS TENEMOS LOS
MISMOS DERECHOS**

1

Perspectiva De género:



“Requiere desnaturalizar la percepción que se tiene del ser varón o mujer, deconstruir y pensar de otro modo los lugares que estos pueden ocupar en la sociedad”.



“Es un instrumento para acercarse a mirar la realidad, poniendo en cuestión las relaciones de poder que se establecen entre los géneros y en las relaciones sociales en general”.

2

Importancia de la igualdad de género en el lugar de trabajo

Aumento de la Productividad:

Un entorno laboral inclusivo y equitativo fomenta la creatividad y la innovación.

Mejora del Clima Laboral:

La diversidad de género contribuye a un ambiente de trabajo más saludable y colaborativo.

Reducción de la Brecha Salarial:

Promover la igualdad salarial ayuda a disminuir las diferencias entre hombres y mujeres.

Acceso a oportunidades:

Garantizar que todos los empleados tengan las mismas oportunidades de desarrollo y ascenso.



¿Qué es la Igualdad de Género?

¿Cómo aprendemos a ser mujeres y hombres?
La igualdad de género se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres. Implica que las aspiraciones y necesidades de ambos géneros sean valoradas y favorecidas por igual.

¿Qué es la Equidad de Género?

La equidad de género es el proceso de ser justos con hombres y mujeres. Para asegurar esta equidad, se pueden tomar medidas que compensen las desventajas históricas y sociales que impiden que hombres y mujeres actúen en igualdad de condiciones.

3

Estrategias para promover la igualdad y equidad de género

Políticas de Igualdad:

Implementar políticas que promuevan la igualdad de género en todos los niveles de la organización.

Capacitación y Sensibilización:

Ofrecer programas de formación sobre igualdad de género y diversidad.

Flexibilidad Laboral:

Proporcionar horarios de trabajo flexibles para todos los empleados, independientemente de su género.

Reclutamiento Inclusivo:

Asegurar que los procesos de selección y promoción sean justos y equitativos.

Cero Tolerancia al Acoso:

Establecer y hacer cumplir políticas estrictas contra el acoso laboral.